

DATENSCHUTZERKLÄRUNG DER ERNE HOLDING AG, LAUFENBURG UND IHRER TOCHTER- UND GRUPPENGESSELLSCHAFTEN FÜR DAS RECRUITING

An dieser Stelle informieren wir, die ERNE Holding AG Laufenburg und ihre verbundenen Tochter- und Gruppengesellschaften (nachstehend "ERNE Gruppe", "wir", "uns") im Besonderen darüber, wie Ihre Daten als Bewerber*in oder Interessent*in bei uns bearbeitet werden. Eine Übersicht über die Tochter- und Gruppengesellschaften der «ERNE Gruppe» finden Sie hier <https://www.erne-gruppe.ch/de/ueber-uns/unternehmen/firmenstruktur/>. Diese Datenschutzerklärung gilt zusätzlich zu unserer <https://www.erne-gruppe.ch/de/datenschutz/>, bei der sie darüber informiert werden, wie und wozu Ihre Daten unter anderem im Zusammenhang mit unserer Website bearbeitet werden. Wir verwenden den Begriff «Daten» vorliegend synonym mit «Personendaten». Die in dieser Datenschutzerklärung genannte Begriff «bearbeiten», «besonders schützenswerte Personendaten» und «Personendaten», entsprechen den Begrifflichkeiten «verarbeiten», «sensible Personendaten» bzw. «personenbezogene Daten» in der DSGVO.

Diese Datenschutzerklärung entspricht der EU-Datenschutzgrundverordnung («DSGVO»), sofern anwendbar, und dem Schweizerischen Datenschutzgesetz («DSG»).

1. VERANTWORTLICH FÜR DIE BEARBEITUNG, KONTAKT

Verantwortlich für die Bearbeitung Ihrer Daten ist die jeweilige Gesellschaft der ERNE_Gruppe, die ein bestimmtes Stellenangebot veröffentlicht hat. Sie können diese individuelle Gesellschaft der ERNE_Gruppe für Datenschutzanliegen und zur Ausübung Ihrer Rechte gemäss Ziffer 9 unter Verwendung der im Stelleninserat angegebenen Kontaktdaten kontaktieren.

Eine Übersicht der Gesellschaften finden sie unter <https://www.erne-gruppe.ch/de/kontakt/standorte/>.

Datenschutzrechtliche Anliegen senden Sie bitte per E-Mail an: datenschutz@erne.ch zuhanden Frau Virginia Schaub, Datenschutzkoordinatorin (Stellvertretung: Dr. Michael Wyttenbach, General Counsel)

oder per Brief an:
ERNE Management AG
Datenschutzkoordinator
Bahnhofstrasse 8
5080 Laufenburg
SCHWEIZ

2. WELCHE PERSONENDATEN BEARBEITEN WIR UND WANN?

Indem Sie sich bei den Unternehmen der ERNE Gruppe bewerben, stellen Sie den Unternehmen Ihre persönlichen Daten über eine konkrete Bewerbung zum Zweck der Stellensuche zur Verfügung. Ihre Daten werden auf Systemen gespeichert und bearbeitet.

Während des Bewerbungsverfahrens bearbeiten wir folgende Daten, welche Sie uns zur Verfügung stellen:

- Kontaktdaten
- Geburtsdatum
- Anschreiben
- Lebenslauf, evtl. mit Foto
- Zeugnisse
- weitere optionale Angaben

Wir können Ihre Bewerbung nur prüfen, wenn Sie uns Ihre Stamm- und Qualifikationsdaten zur Verfügung stellen. Zudem sichten wir u.U. im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung öffentlich zugängliche Daten auf Social Media-Portalen z.B. LinkedIn, um uns so ein besseres Bild von Ihnen zu verschaffen. Ebenso können wir nur mit Ihnen kommunizieren bzw. auf eine Anfrage von Ihnen antworten, wenn wir Kommunikationsdaten bearbeiten. Sollten Sie uns Referenzdaten für eine Referenzauskunft angegeben haben, werden diese auch durch uns bearbeitet. Bei der Bearbeitung Ihrer Daten findet kein Personendaten Profiling statt.

3. IHRE PERSONENDATEN WERDEN DURCH UNS FÜR FOLGENDE ZWECKE BEARBEITET

- Evaluierung, ob Sie für eine ausgeschriebene Stelle bei uns in Frage kommen,
- Anbahnung und Begründung des angestrebten Arbeitsverhältnisses,
- Kontaktaufnahme und Kommunikation im Zusammenhang mit der Bewerbung und dem Anstellungsverhältnis,
- Zwecks Informationen zu anderen Jobs bei der ERNE-Gruppe (mit Ihrer vorherigen Einwilligung).

Um die Benutzerfreundlichkeit zu erhöhen, werden Cookies gesetzt. Weitere Informationen dazu finden Sie unter: <https://www.erne-gruppe.ch/de/cookies>

4. GRUNDLAGE DER DATENBEARBEITUNG

Die Datenbearbeitung erfolgt gestützt auf Ihre Einwilligung oder sofern wir Sie nicht um Ihre Einwilligung bitten, zur Anbahnung eines Arbeitsvertrags mit Ihnen oder zur Wahrung unseres berechtigten Interesses an der jeweiligen Bearbeitung (z.B. Prüfung von Unterlagen, Sichtung Ihrer Informationen aus öffentlichen Profilen aus beruflichen sozialen Netzwerken).

Unter gewissen Umständen kann es sein, dass wir die Bearbeitung Ihrer Daten aufgrund anderer rechtlicher Grundlagen weiterführen, z.B. im Streitfall, soweit dies im Zusammenhang mit einem möglichen Rechtsstreit oder zur Durchsetzung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. In einigen Fällen kann eine andere Rechtsgrundlage gelten, die wir Ihnen bei Bedarf gesondert mitteilen werden.

5. BEKANNTGABE IHRER DATEN

Ihre Daten werden ausschliesslich im Rahmen Ihrer Bewerbung gespeichert, ausgewertet, bearbeitet oder intern weitergeleitet. Sie sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Personalabteilung und den für die Auswahl verantwortlichen Personen der ERNE Gruppe zugänglich.

Wir arbeiten mit Dienstleistern im EWR und in der Schweiz zusammen, die Ihre Daten in unserem Auftrag oder als gemeinsam Verantwortliche mit uns bearbeiten oder von uns Daten über Sie als separate Verantwortliche (beispielsweise Personalvermittler) erhalten. Um neue Bewerber erreichen und deren Bewerbungen entgegennehmen zu können, um unsere IT-Systeme sowie interne Anwendungen und Tools zu optimieren und uns auf unsere Kernkompetenzen zu konzentrieren, beziehen wir Dienstleistungen von Dritten in verschiedenen Bereichen. Dazu gehören IT-Dienste, Informationsübermittlung, Kommunikationsdienste und Dienstleistungen von Rekrutierungsagenturen und Personaldienstleistern. Wir geben die Daten weiter, die diese Anbieter für ihre Dienstleistungen benötigen. Diese Anbieter können diese Daten auch für eigene Zwecke verwenden, beispielsweise anonymisierte Informationen, um ihre Dienstleistungen zu verbessern. Wir schliessen mit diesen Anbietern Verträge ab, um die Einhaltung des Datenschutzes zu gewährleisten, soweit sich dies nicht direkt aus dem Gesetz ergibt (z.B. Behörden).

Wenn Sie uns Referenzen als Kontakt angeben, damit wir diese kontaktieren können, gilt dies als datenschutzrechtliche Einwilligung und wir dürfen Ihre Daten mit dem Referenzgeber (z.B. ehemalige Arbeitgeber bzw. andere Organisationen) austauschen dieser fungiert hierbei als separater Verantwortlicher. Wir geben insbesondere Daten über Ihre Referenzdaten, Ihre Identität und allenfalls Informationen, die wir überprüft haben möchten, weiter. Dies tun wir jedoch nur mit Ihrer vorherigen Einwilligung.

6. DATENWEITERGABE UND DATENÜBERMITTLUNG VON PERSONENDATEN AUCH INS AUSLAND

Wie unter Ziffer 5 erläutert, geben wir Daten an andere Parteien weiter. Diese anderen Parteien befinden sich grundsätzlich in der Schweiz oder in Deutschland.

Befindet sich ein Empfänger in einem Land ohne angemessenen gesetzlichen Datenschutz, verpflichten wir den Empfänger vertraglich zur Einhaltung des anwendbaren Datenschutzes (dazu verwenden wir die revidierten Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission, welche vom Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten EDÖB anerkannt wurde: https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2021/914/oj), soweit er nicht bereits einem gesetzlich anerkannten Regelwerk zur Sicherstellung des Datenschutzes unterliegt und wir uns nicht auf eine Ausnahmebestimmung stützen können. Eine Ausnahme kann namentlich bei Rechtsverfahren im Ausland gelten, aber auch in Fällen überwiegender öffentlicher Interessen oder wenn eine Vertragsabwicklung eine solche Bekanntgabe erfordert, wenn Sie eingewilligt haben oder wenn es sich um von Ihnen allgemein zugänglich gemachte Daten handelt deren Bearbeitung Sie nicht widersprochen haben.

7. DAUER DER AUFBEWAHRUNG VON PERSONENDATEN

Wir bearbeiten Ihre Personendaten immer nur so lange der ursprüngliche Bearbeitungszweck es erfordert. Treten Sie eine Arbeitsstelle bei der ERNE Gruppe an, werden Ihre persönlichen Daten, oder allenfalls ein Auszug davon, zu Ihrem Personaldossier hinzugefügt. Wenn Sie sich beworben haben, jedoch einen ablehnenden Bescheid erhalten haben, werden Ihre Angaben gespeichert und 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist. Es erfolgt keine Mitteilung über die Löschung der Daten.

Wenn Sie sich beworben haben, wir Ihnen zu diesem Zeitpunkt jedoch keine passende Stelle anbieten können, fragen wir Sie nach Ihrer Zustimmung für die Speicherung Ihrer Daten über die oben genannte Frist hinaus in unserem Talentpool. Hierfür holen wir Ihre Einwilligung per Email ein.

8. SCHUTZ IHRER DATEN

Die ERNE Gruppe hat die notwendigen organisatorischen und technischen Massnahmen unternommen, um die Vertraulichkeit Ihrer Bewerbung sicherzustellen. Sämtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Personalabteilung sind im Rahmen ihres arbeitsvertraglichen Beschäftigungsverhältnisses zur Verschwiegenheit über persönliche Daten verpflichtet. Bei der Datenbearbeitung werden die allgemeinen Standards zur Datensicherheit gemäss aktuellem Stand der Technik berücksichtigt.

9. IHRE RECHTE SIND GEWAHRT

Als betroffene Person haben Sie uns gegenüber die folgenden Rechte:

Auskunftsrecht: Mit einem Auskunftsbegehren können Sie Auskunft darüber verlangen, welche Daten über Sie bearbeitet werden. Dieses richten Sie bitte schriftlich an die im Stelleninserat bezeichnete Kontaktstelle.

Berichtigungsrecht: Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger bzw. unvollständiger Daten zu verlangen.

Recht auf Löschung: Sie haben das Recht, unter bestimmten Voraussetzungen die Löschung Ihrer Daten zu verlangen. Danach können Sie beispielsweise die Löschung Ihrer Daten verlangen, soweit diese für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr notwendig sind. Ausserdem können Sie Löschung verlangen, wenn wir Ihre Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung bearbeiten und Sie diese Einwilligung widerrufen.

Recht auf Datenherausgabe und -übertragung: Sie haben das Recht, die Herausgabe Ihrer Personendaten in einem gängigen elektronischen Format oder die Übertragung Ihrer Daten an eine andere Stelle zu verlangen.

Widerrufsrecht: Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Recht auf Einschränkung der Bearbeitung: Sie haben das Recht, unter bestimmten Voraussetzungen die Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Daten zu verlangen.

Widerspruchsrecht: Sie haben jederzeit das Recht, der Bearbeitung von Personendaten durch uns zu widersprechen.

Rechte im Hinblick auf automatisierte Einzelentscheide: Sie haben das Recht, nicht einer Entscheidung unterworfen zu werden, welche ausschliesslich auf einer automatischen Bearbeitung beruht. Die Ausübung dieser Rechte setzt voraus, dass Sie Ihre Identität eindeutig nachweisen (z.B. durch eine Ausweiskopie, wo Ihre Identität sonst nicht klar ist bzw. verifiziert werden kann). Zur Geltendmachung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte schriftlich per E-Mail oder Brief an die unter Ziffer 1 angegebene Adresse. Bitte beachten Sie, dass für diese Rechte die Voraussetzungen, Ausnahmen oder Einschränkungen nach dem anwendbaren Datenschutzrecht gelten (z.B. zum Schutz von Dritten oder von Geschäftsgeheimnissen). Wir werden Sie ggf. entsprechend informieren.

Wenn Sie mit unserem Umgang mit Ihren Rechten oder dem Datenschutz nicht einverstanden sind, teilen Sie das uns, oder wenn Sie sich in Deutschland befinden, dem Datenschutzbeauftragten bitte mit. Insbesondere wenn Sie sich im EWR oder in der Schweiz befinden, haben Sie zudem das Recht, sich bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde Ihres Landes zu beschweren. Eine Liste der Behörden im EWR finden Sie hier: edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_de. Die Schweizer Aufsichtsbehörde erreichen Sie hier: www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/der-edoeb/kontakt/adresse.html

10. ÄNDERUNGEN DER DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern oder zu ergänzen. Alle Änderungen und Ergänzungen liegen in unserem alleinigen Ermessen. Es gilt jeweils die auf unserer Website veröffentlichte Version.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihrer Bewerbung!